

Số: /KH-UBND

Đồng Mỏ, ngày 29 tháng 01 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức**  
**thị trấn Đồng Mỏ năm 2024**

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017; Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 244/KH-UBND ngày 29/12/2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn năm 2024;

Thực hiện Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 14/01/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Chi Lăng về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Chi Lăng năm 2024; Ủy ban nhân dân thị trấn Đồng Mỏ xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thị trấn Đồng Mỏ năm 2024 như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

a) Đào tạo, bồi dưỡng nhằm trang bị kiến thức, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, phẩm chất chính trị, phương pháp làm việc khoa học, hiệu quả cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực đáp ứng yêu cầu phục vụ người dân, doanh nghiệp và sự nghiệp phát triển của thị trấn.

b) Đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác quy hoạch cán bộ nhằm đáp ứng được đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, phục vụ công tác quy hoạch, điều động, luân chuyển, bầu cử, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

### **2. Yêu cầu**

a) Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã phải được thực hiện phải đảm bảo đúng đối tượng, nội dung phù hợp đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức và tuân thủ Quy chế đào tạo, bồi

dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đã được UBND tỉnh ban hành tại Quyết định số 63/2018/QĐ-UBND ngày 10/12/2018.

b) Việc quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả và tuân thủ đúng quy định pháp luật.

## **II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

1. Cán bộ, công chức xã (sau đây gọi chung là cán bộ, công chức cấp xã) và người hoạt động không chuyên trách ở thị trấn.

2. Viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập.

3. Một số đối tượng khác theo yêu cầu của tỉnh, của huyện, của thị trấn.

## **III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

### **1. Về Đào tạo**

- Chức danh Bí thư, Phó Bí thư: 02 người

- Chức danh Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch HĐND: 02 người

### **2. Về Bồi dưỡng**

Thực hiện theo Kế hoạch số 244/KH-UBND ngày 29/12/2023 của UBND huyện Chi Lăng.

- Cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng theo chỉ tiêu được phân bổ tại các văn bản của tỉnh, của huyện

## **IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

1. Quán triệt, nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của các bộ phận, đơn vị quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc triển khai thực hiện và đảm bảo chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng.

2. Đề cao tinh thần tự học; tăng cường nhận thức về trách nhiệm học tập suốt đời, không ngừng nâng cao năng lực làm việc, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tạo điều kiện và hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức được cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp và kinh nghiệm làm việc để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

3. Gắn công tác đào tạo, bồi dưỡng với công tác quy hoạch và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường công tác kiểm tra trong thực hiện quản lý cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo mỗi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức phải đáp ứng các tiêu chuẩn theo ngạch, chức danh nghề nghiệp và vị trí việc làm; phát hiện đưa vào quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với những cán bộ, công chức, viên chức trẻ tuổi, có năng lực và chiều hướng phát triển tốt để tạo nguồn cho đội ngũ lãnh đạo kế cận .

4. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc xác định nhu cầu và cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc.

5. Nghiên cứu tham mưu bổ sung quy định về chế độ, chính sách hỗ trợ, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức không ngừng học tập. Tạo điều kiện,

khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức đăng ký học ngoài giờ hành chính, học theo hình thức xã hội hóa để nâng cao trình độ, năng lực của bản thân.

**6.** Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 43-KH/HU ngày 13/5/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TU, ngày 29/4/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lạng Sơn về nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Chi Lăng giai đoạn 2021-2025.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Văn phòng UBND thị trấn:** Chủ trì, phối hợp với các bộ phận, tổ chức, đơn vị rà soát, lựa chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức,.. tham gia các nội dung đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo chỉ tiêu theo kế hoạch của huyện, của thị trấn đề ra và của tỉnh, của huyện phân bổ, tham mưu cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

**2. Kế toán xã:** Tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã quản lý cân đối, bố trí kinh phí đào tạo bồi dưỡng theo quy định.

### **3. Lãnh đạo và các bộ phận, tổ chức, đơn vị.**

Quản triệt, tuyên truyền đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền về việc thực hiện tốt quy chế đào tạo, bồi dưỡng.

Bố trí cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng khi có thông báo, chỉ tiêu của cấp trên phân bổ. Khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức chủ động, tích cực đăng ký tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng học ngoài giờ hành chính, tự túc kinh phí để nâng cao trình độ, năng lực công tác; nghiên cứu, hỗ trợ kinh phí cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024 của thị trấn Đồng Mỏ./.

#### **Nơi nhận:**

- Phòng Nội vụ huyện;
- Thường trực Đảng ủy thị trấn;
- Thường trực HĐND thị trấn;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND thị trấn;
- Các bộ phận, đơn vị thuộc UBND TT;
- Bí thư chi bộ, Trưởng khu trên địa bàn TT;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Hoàng Văn Thoan**